



a accordo

rinnovo C.C.N.L. COMMERCIO

Il 17 dicembre presso il Ministero del Lavoro e dopo una settimana di ininterrotte trattative é stata siglata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del C.C.N.L. del commercio.

La vertenza, che ha impegnato la categoria in una dura lotta a sostegno sia della piattaforma contrattuale, sia della vertenza di riforma del sistema distributivo, ha dimostrato la maturità sindacale dei lavoratori del commercio non solo per il raggiungimento dei loro diritti, ma anche per la conquista di un più razionale sistema commerciale in funzione del contenimento dei prezzi e della difesa degli interessi dei consumatori.

I miglioramenti contrattuali riguardano in particolare:

- I DIRITTI DI INFORMAZIONE, attraverso una articolazione a livello Nazionale, Regionale, Provinciale ed Aziendale del confronto sui piani di sviluppo, sugli investimenti e sulla politica strutturale;
- LA RIDUZIONE E LA DISCIPLINA DEGLI ORARI DI LAVORO, con il godimento di gruppi di 4 o di 8 ore di permesso individuale retribuito, in sostituzione delle 5 festività abolite dalla legge n. 54/77, a partire dal 1°.1.1980. Ulteriori gruppi di permessi retribuiti per complessive 24 ore annuali a partire dal 31.12.1981.
Per le 2 festività spostate alla domenica successiva (2 giugno e 4 novembre) il trattamento economico sarà quello previsto per le festività che coincidono con la domenica;
- L'AUMENTO SALARIALE di £. 43.000 medie nel corso della validità contrattuale, differenziate per i diversi livelli, derivate in parte da un aumento in cifra fissa di £. 20.000 uguale per tutti (dal 1.1.1980) ed in parte dalla nuova classificazione (dal 1.4.1981), aggiuntivo dei trattamenti in atto e pertanto senza possibilità di assorbimenti;
- L'EROGAZIONE DI UNA ANTICIPAZIONE sulla indennità di anzianità di £. 140.000 (centoquarantamila) con la retribuzione del mese di gennaio 1980.

Il Ministro del lavoro, in occasione del rinnovo contrattuale, ha comunicato la prossima presentazione di un disegno di legge per la giusta cusa nei licenziamenti anche nelle piccole aziende, sia per il settore commerciale che per tutte le altre categorie interessate.

Pesaro, lì 21.12.1979

LE SEGRETERIE PROV. LI

FILCAMS-CGIL FISASCAT-CISL UILTUCS-UIL

SECRET
Office of Special Operations

1954
12-1
101
402070

1. The purpose of this document is to provide a comprehensive overview of the current status of the project and to identify the key areas of concern. It is intended for the use of the project management team and the steering committee.

2. The project has made significant progress since the last meeting. The initial phase of data collection is complete, and the analysis of the results is well advanced. However, there are several areas where further work is required, particularly in the area of data validation and the development of the final report.

3. The following table provides a summary of the project's progress to date:

Task	Start Date	End Date	Status
Data Collection	1954-01-15	1954-03-31	Complete
Data Analysis	1954-04-01	1954-06-30	In Progress
Report Writing	1954-07-01	1954-09-30	Not Started

4. The project team is currently working on the following tasks:

- Finalizing the data analysis and preparing the final report.
- Conducting a review of the project's progress and identifying any areas for improvement.
- Preparing the final report for submission to the steering committee.

5. The project is on schedule and is expected to be completed by the end of the year. It is important that the project team continues to work closely together and to keep the steering committee informed of any developments.