

Lavoratori, lavoratrici, compagni ed amici,

da questa mia breve introduzione, dico breve perchè è da poco tempo che io ho assunto l'incarico di questa categoria, che anche nella nostra Provincia sta diventando grande, per questo io esporrò le questioni che più conosco in base a queste poche esperienze che ho fatto, lasciando al compagno del Direttivo Nazionale, che nelle sue conclusioni ci preciserà meglio le lotte rivendicative e contrattuali che potremo intraprendere anche nella nostra Provincia, per riuscire a fare un Sindacato forte e ben organizzato, per far fronte alla intransigenza padronale.

Lavoratori,

anche nella nostra Provincia, stiamo diventando una forte categoria, perchè alla fine del 1965 in base ai dati dei Contributi Unificati erano n. 10.876 IN GRAN PARTE giornalieri di campagna che lavorano saltuariamente, esposti come segue:

Salariati fissi: uomini n. 927 donne n. 16

Salariati fissi con un contratto inferiore ad 1 anno  
n. 15

<u>Giornalieri</u> : Permanenti uomini n.	92	donne n.	12
Abituali " "	341	" "	101
Occasionali " "	947	" "	2.001
Eccezionali " "	1.373	" "	3.405
Speciali " "	<u>983</u>	" "	<u>663</u>
	n. 3.736		n. 6.182

Totale giornalieri n. 9.918.

Certamente se avessimo i dati alla data di oggi li vedremo aumentati, perchè molte altre aziende a conduzione diretta stanno aumentando. Da questo dobbiamo sentirci impegnati perchè ci sono le condizioni, come dicevo, di fare un forte sindacato bracciantile.

In questo Convegno ci sono i responsabili delle varie Camere del Lavoro Provinciali, per questo

J  
A  
N  
U  
A  
R  
Y  
C  
O  
M  
M  
E  
N  
T  
A  
R  
Y

tutti ci dobbiamo sentire responsabili per andare alla ricerca in ogni Comune e zona di questi braccianti per farli aderire al nostro Sindacato, perchè ci sono le condizioni per organizzarli. Nei contatti e riunioni che ho avuto in questo poco tempo che lavoro tra questa categoria, ho potuto constatare come questi lavoratori vogliano un sindacato loro, che difenda i loro interessi, si impegnano a formare dei Comitati d'azienda.

In questo ultimo tempo, abbiamo formato n. 5 comitato, prendendo contatto con n.26 aziende che in media hanno 4 salariati fissi e 10 giornalieri nei lavori stagionali.

Ma sappiamo che in tutta la Provincia di queste piccole aziende ce ne sono a decine, per questo dicevo ci dobbiamo impegnare tutti al fine che tutti debbono sapere che anche nella nostra Provincia da oggi esiste il loro Sindacato.

Avendo dato uno sguardo alla relazione e conclusioni del Congresso Nazionale, troviamo che questa categoria ha molti problemi da risolvere per arrivare al la parità delle altre categorie di lavoratori del nostro Paese e la loro lotta non può essere staccata dal le altre categorie specialmente dai lavoratori della terra, mezzadri e coltivatori diretti, perchè anche i braccianti sono interessati alla riforma ~~agricola~~ generale, al ~~possesso~~ possesso della terra.

Nella nostra Provincia i salariati dell'azienda IRAB di Pesaro, hanno fatto domanda per l'acquisto della terra assieme ai mezzadri della stessa azienda.

Questo dimostra come ci sono le condizioni della lotta unita per gli obiettivi comuni.

W  
C  
B  
A  
D  
P  
R  
E  
S  
I  
D  
E  
N  
T

The following is a list of the names of the members of the Board of Directors of the American Telephone and Telegraph Company, as of the close of the year 1914. The names are arranged in alphabetical order of the surnames. The names of the members who have since died are indicated by an asterisk.

ALLEN, J. W. (deceased)  
 ANDERSON, J. W.  
 BAKER, J. W.  
 BROWN, J. W.  
 CANTON, J. W.  
 CHASE, J. W.  
 CLARK, J. W.  
 COLEMAN, J. W.  
 CROFT, J. W.  
 DAVIS, J. W.  
 DEWEY, J. W.  
 ELLIOTT, J. W.  
 FLETCHER, J. W.  
 GARDNER, J. W.  
 GRANT, J. W.  
 GREEN, J. W.  
 HARRIS, J. W.  
 HAYES, J. W.  
 HENRY, J. W.  
 HOBBS, J. W.  
 HOLLAND, J. W.  
 HUNTER, J. W.  
 JONES, J. W.  
 KELLOGG, J. W.  
 LEWIS, J. W.  
 LLOYD, J. W.  
 MANNING, J. W.  
 MARSH, J. W.  
 MERRILL, J. W.  
 MILLS, J. W.  
 MORRIS, J. W.  
 MURPHY, J. W.  
 NICHOLS, J. W.  
 O'BRIEN, J. W.  
 OLIVER, J. W.  
 ORIN, J. W.  
 PALMER, J. W.  
 PEARSON, J. W.  
 PIERCE, J. W.  
 PORTER, J. W.  
 RICE, J. W.  
 RICHARDS, J. W.  
 ROBERTS, J. W.  
 ROSS, J. W.  
 SAMPSON, J. W.  
 SCHMIDT, J. W.  
 SIMMONS, J. W.  
 SMITH, J. W.  
 SPENCER, J. W.  
 STEVENSON, J. W.  
 SWANSON, J. W.  
 TAYLOR, J. W.  
 THOMAS, J. W.  
 THOMSON, J. W.  
 TOLSON, J. W.  
 TRACY, J. W.  
 TUCKER, J. W.  
 VAUGHAN, J. W.  
 WALLACE, J. W.  
 WALKER, J. W.  
 WATSON, J. W.  
 WELLS, J. W.  
 WILSON, J. W.  
 WOOD, J. W.  
 WOODRUFF, J. W.  
 WYATT, J. W.

Le paghe sono molto più basse della vicina Provincia di Forlì. Come fa a vivere un salariato fisso di ~~XX~~ 1<sup>a</sup> Categoria, che viene a prendere 1.634 lire al giorno, quello di seconda categoria che prende 1.484 lire al giorno e quello di terza categoria che prende ~~XXXX~~ 1.358 lire al giorno? Inoltre non vengono pagate in molte aziende le 17 festività infrasettimanali, non vengono pagati i 15 giorni di ferie ed in parte nemmeno la 13<sup>a</sup> mensilità; per i bovani non viene pagato o dato il riposo settimanale di 24 ore, non viene pagato il premio di 2.500 lire per ogni vitello nato. Tutto questo è ciò che prescrive il contratto provinciale che abbiamo ora.

I giornalieri prendono una paga di 219 lire al l'ora che però in molte aziende non viene rispettata; inoltre sappiamo che ~~le~~ le paghe delle donne debbono essere come quelle degli uomini, eppure gli si dà di meno. Ci sono delle aziende dove i proprietari cercano gente anziana, che hanno una misera pensione, facendoli lavorare con una paga al di sotto di quella che sono le tariffe, ricattandoli, dicendogli che se chiedono di più vengono licenziati. Tutto questo io penso che avviene anche perchè fino ad oggi non esisteva un Sindacato ben organizzato.

In questi ultimi giorni, dai contatti avuti con i lavoratori, si dice che il proprietario gli ha chiamati dicendo che vi è stato un aumento di paga, vedete lavoratori, non è vero che vi è stato un aumento di paga, io penso invece che sia che questi padroni hanno saputo che stà nascendo un Sindacato.

Io dicevo prima che nella vicina Provincia di Forlì, i braccianti prendono di più. Il motivo è perchè in quella Provincia vi è un forte Sindacato.

W  
C  
V  
E  
H  
A  
P  
P  
E  
R  
P  
A  
R  
E  
R  
T  
H  
F  
A  
N

Da ciò l'importanza di farlo forte anche nella nostra Provincia.

Noi in questi ultimi tempi, stiamo inviando a qualche azienda delle richieste di aumenti salariali, vedremo cosa ci risponderanno, perchè anche qui ci dobbiamo preparare, perchè se questi proprietari non ci risponderanno, oppure diranno di no, alle richieste fatte, dovremo rispondere mettendoci in sciopero.

Per questo tutta la categoria deve essere informata.

Noi siamo in una Provincia in cui le paghe sono basse e gli stessi padroni dicono che è vero; però quando i lavoratori chiedono di più, essi rispondono che le tariffe sono quelle e non intendono dare di più fino a quando non sarà aumentata la paga in base al Contratto.

In campo nazionale ~~stanno~~ stanno discutendo il rinnovo del Contratto, ma anche nella nostra Provincia è scaduto e bisogna rinnovare quello dei salariati fissi.

Quello dei giornalieri invece, dobbiamo farlo, perchè fino ad oggi non abbiamo un contratto.

Vi è poi il rinnovo dell'accordo sulle squadre d'ala che l'anno ~~scorso~~ scorso non siamo riusciti a rinnovare.

Vedete quindi che siamo in una fase molto importante del movimento di questa categoria.

In base alla ~~ristra~~ situazione che abbiamo nel momento in cui sta nascendo il Sindacato, vi sono molte questioni da risolvere. La L'Organizzazione è debole; per questo ci vuole l'impegno per ognuno di noi per arrivare a mettere la categoria nel piede di

J  
A  
N  
-  
H  
A  
R  
V  
E  
Y  
-  
B  
R  
A  
N  
-  
P  
A  
P  
E  
R

lotta, per raggiungere gli obiettivi che ci prefiggiamo questa mattina, da un Comitato Provinciale per la collaborazione allo sviluppo del movimento stesso.

Ora dovete anche sapere che sotto l'aspetto del tesseramento siamo molto al disotto del 1965, che eravamo 1.077. In tutta la Provincia a tutt'oggi siamo n.633 ma questo non ci deve preoccupare molto per raggiungere gli iscritti dell'anno scorso perchè se facciamo il lavoro, ci sono le condizioni di andare molto più avanti dell'anno scorso. Dalle riunioni fatte, ho avuto l'impressione che i lavoratori prendono la tessera. A Pozzo Basso, dopo la riunione si sono impegnati a tesserarsi tutti, già tra le donne hanno fatto 12 tessere, e questo avviene anche nelle altre aziende.

Però noi dobbiamo anche fissare un'obiettivo dei tesserati che vogliamo raggiungere nel 1966. Detto obiettivo è di n. 1.500 tesserati per avviarsi verso i 2.000 iscritti nel 1967. Il finanziamento. Noi sappiamo che questa categoria vuole un sindacato suo, questo è importante, però i lavoratori debbono sapere che il sindacato è andato avanti fino ad oggi con la FILLEA ed ora va avanti con la Federmezzadri, per questo noi dobbiamo fare il possibile di raccogliere le quote della categoria, per poterci finanziare da soli, perchè giustamente le altre categorie dicono che ogni sindacato deve ~~risorse~~ con i propri mezzi, far fronte alle spese occorrenti per il funzionamento del Sindacato, nell'interesse della categoria stessa.

Lavoratori, lavoratrici, è

riepilogando le questioni già esposte, ce ne accorgiamo che di fronte a noi ci stanno degli obiettivi che devono servire come piattaforma rivendicativa per tutti i lavoratori.

Dobbiamo impegnarci:

THE PAPER OF THE JAPANESE  
IN THE  
CIVIL

1°- a sviluppare in ogni azienda l'azione rivendicativa per stipulare accordi che prevedano l'aumento dei salari, la regolamentazione delle qualifiche, dell'orario di lavoro e dei lavori pesanti e specializzati.

2°- Informare tutta la categoria e farla partecipare a tutte le lotte per il rinnovo del contratto Nazionale.

3°- Elaborare le richieste per stipulare anche nella nostra Provincia un contratto provinciale per gli avventizi, che facci compiere un passo in avanti a tutta la categoria. Infatti quando noi diciamo che nella vicina Provincia di Forlì, le paghe sono più alte, dobbiamo anche aggiungere che in questa Provincia, come in tante altre Provincie, oltre il Contratto Nazionale, hanno anche il Contratto Provinciale.

Con i Contratti Provinciali oltre ad avere ottenuto un aumento di paga hanno anche regolato le qualifiche, l'orario, i lavori speciali e pesanti. Pertanto anche noi dobbiamo presentare le richieste all'Unione Agricoltori e chiamare alla lotta i lavoratori per la stipula di questo Contratto.

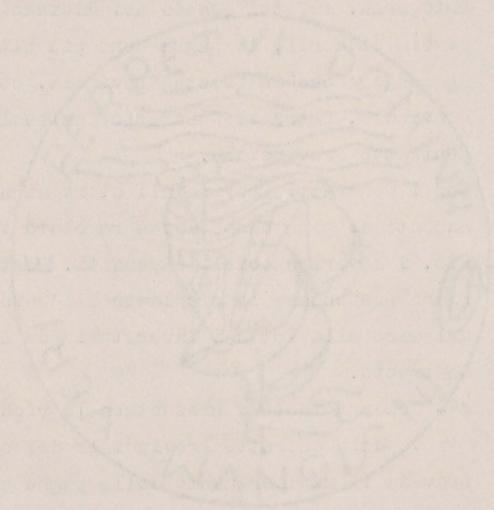
4°- Occorre inoltre presentare le richieste per il rinnovo del Contratto Provinciale dei salariati fissi che preveda il miglioramento delle paghe e dei diritti normativi.

5°- Dobbiamo presentare subito le richieste per il rinnovo dell'accordo sulle squadre d'aia.

6°- Questi problemi non possono essere slegati da un forte tesseramento e finanziamento del Sindacato. Diciamo questo perchè se non avremo i mezzi necessari e non saremo sufficientemente forti non potremo sperare di risolvere i problemi già esposti.

Io sono alla conclusione della mia breve intro

Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page.



duzione. Con questo avrete notato che è stata un poco confusa e frammentaria, anche per la poca esperienza che ancora ho in direzione della categoria. I problemi, come vedete, sono molti; però potremo risolverli con la collaborazione di voi tutti. Vi dico che questo lavoro l'ho preso con impegno e darò tutto il contributo delle mie ~~proprie~~ capacità.

Però tutta la mia fiducia è rivolta verso di voi, perchè da solo faccio per uno ed assieme a voi siamo tanti. In molti facciamo il Sindacato, andiamo avanti con fiducia per arrivare al Congresso della categoria che vorremo fare entro il mese di novembre di questo anno, con un sindacato già forte e bene organizzato.

Nel Congresso che vorremo fare, come vi dicevo, potremo dire che anche nella nostra Provincia di Pesaro vi è il sindacato braccianti con i suoi responsabili diretti.

Ora spetta a voi intervenire, dire il vostro parere su quello che è stato fatto e su quello che dobbiamo fare, perchè solo così avremo le condizioni non solo di insergarvi, ma di imparare come si deve ~~si~~ dirigere un Sindacato, nell'interesse dei lavoratori.

