

Tabacchini

ALLA CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA LAVORO

R O M A

La sottoscritta, rappresentante dei lavoratori addetti alla lavorazione del tabacco della provincia di Pesaro, comunica che l'unanimità degli addetti alla categoria chiede di essere inquadrata in un sindacato a parte possibilmente aderente all'industria.

Attende che la Segreteria Confederale si pronunci in merito, al fine di eliminare gli inconvenienti e gli equivoci che sorgono in provincia fra organizzazione e organizzazione.

In attesa inviano cordiali saluti.

Pesaro, li 17 Luglio 1947

1870

1871

1872

1873

1874

1875

1876

1877

1878

1879

1880

1881

1882

1883

1884

1885

1886

1887

1888

1889

1890

1891

1892

1893

1894

1895

1896

1897

1898

1899

1900

SCHEMA DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DA VALERE PER LE MAESTRANZE
ADDETTE ALLA LAVORAZIONE DELLA FOGLIA DEL TABACCO.

Art. emendati (risultano così composti)

Art. 3°) - Limitatamente :

- a) caposquadra
- b) capo gruppo
- c) macchinista o conduttore caldaie a vapore
- d) imbottatore
- e) curatori per la cura a fuoco diretto per le qualità richiedenti tale specialità.

Art. 4°) - Libretto di lavoro il quale fa fede del superato periodo di apprendistato e delle campagne di lavoro effettuate.

Art. 6°) c- (apprendistato) ultimo comma ---

durante il periodo dell'apprendistato il lavoratore dovrà percepire un salario decurtato (al massimo) del 10% sulla paga base . Il passaggio alle varie categoria avverrà automaticamente.

Art. 6°) - CORRIMBO - Togliere secondo e terzo paragrafo e la parola normalmente all'inizio del primo comma .

Art. 9°) - (controllo di presenza) il controllo di presenza sarà determinato secondo le opportune norme fissate dal datore di lavoro d'accordo con la commissione interna .

Art. 12°) PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI -- Qualsiasi infrazione al presente accordo collettivo di lavoro e gli atti che perturbino l'andamento normale dell'azienda commessi dal lavoratore sono puniti secondo la gravità della mancanza nel seguente modo :

1°) con la sospensione della paga da $\frac{1}{8}$ alla $\frac{1}{2}$ della paga base giornaliera nei seguenti casi :

- a) disobbedienza recidiva e continuata ;
- b) incuria nella esecuzione delle proprie mansioni
- c) ubriachezza ;
- d) assenza ingiustificata dall'azienda fino a due giorni
- e) abbandono o assenza temporanea ingiustificata dal posto di lavoro .
- f) ritardi abituali all'inizio del lavoro sospensione o anticipazione della cessazione del lavoro .

Faint header text at the top of the page, possibly containing a title or reference number.

- (1) ...
- (2) ...
- (3) ...
- (4) ...
- (5) ...
- (6) ...
- (7) ...

... (1) ...

... (2) ...

... (3) ...

... (4) ...

... (5) ...

... (6) ...

... (7) ...